

# **Contrat-type de travail des esthéticiennes (CTT-Esthé)**

**J 1 50.16**

*du 18 décembre 2012*

**(Etat au 1<sup>er</sup> janvier 2013)**

---

LA CHAMBRE DES RELATIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL,  
vu les articles 359 à 360f du code des obligations (CO), 1, alinéa 1, lettre c,  
de la loi concernant la Chambre des relations collectives de travail, du  
29 avril 1999;  
vu les observations écrites des partenaires sociaux;  
vu le souci de la Chambre des relations collectives de travail de conférer au  
contrat-type de travail des esthéticiennes une plus grande utilité;  
attendu que l'indice des prix à la consommation, en moyenne annuelle 2012,  
est de -0,5%,  
édicte le présent contrat-type de travail :

## **Chapitre I Dispositions générales**

### **Art. 1 Champ d'application**

<sup>1</sup> Sont considérés comme travailleuses et travailleurs du secteur de l'esthétique, au sens du présent contrat-type, les esthéticiennes et/ou les prothésistes ongulaires exerçant dans des instituts de beauté.

<sup>2</sup> Le mot « esthéticiennes » s'applique aux travailleurs des deux sexes.

<sup>3</sup> Le présent contrat-type ne s'applique pas aux travailleurs du secteur de l'esthétique soumis à une convention collective de travail.

### **Art. 2 Dérogations**

<sup>1</sup> Les dispositions auxquelles il ne peut être dérogé que par écrit en défaveur du travailleur sont imprimées en italiques.

<sup>2</sup> Sont réservées les dispositions impératives du droit fédéral et cantonal.

## **Chapitre II Obligations du travailleur**

### **Art. 3 Durée du travail**

<sup>1</sup> La durée de la semaine de travail des travailleurs à temps complet est de 40 heures.

<sup>2</sup> Le travailleur bénéficie d'une pause d'au minimum une demi-heure pour les repas de midi et du soir et d'une pause d'un quart d'heure par demi-journée. Ces pauses ne sont pas comprises dans la durée du travail.

#### **Art. 4 Heures supplémentaires**

<sup>1</sup> Sont réputées heures supplémentaires les heures accomplies en sus du maximum quotidien ou hebdomadaire.

<sup>2</sup> Les heures supplémentaires sont payées avec une majoration de 25% ou, avec le consentement du travailleur, compensées par un congé payé d'une durée non majorée.

<sup>3</sup> L'employeur tient un décompte mensuel précis des heures supplémentaires. Le travailleur participe à l'établissement de ce décompte en indiquant à l'employeur, à la fin de chaque mois, le nombre d'heures supplémentaires. Une copie du décompte d'heures est remise à l'employé.

#### **Art. 5 Dommages (art. 321e CO)**

<sup>1</sup> Le travailleur annonce immédiatement à l'employeur tout dommage causé à l'occasion de son travail.

<sup>2</sup> S'il n'annonce pas au travailleur, dans les 30 jours dès la connaissance de l'étendue du dommage, son intention de réclamer réparation du préjudice, l'employeur est réputé avoir renoncé à toute prétention.

### **Chapitre III Obligations de l'employeur**

#### **Art. 6 Salaires (art. 322 et 360a CO)**

<sup>1</sup> Le salaire minimum est de 3 466 F par mois.

<sup>2</sup> Le salaire minimum prévu à l'alinéa 1 a un caractère impératif au sens de l'article 360a CO pour une durée de travail hebdomadaire de 40 heures.

<sup>3</sup> En cas de travail à temps partiel, le salaire minimum est calculé prorata temporis.

<sup>4</sup> Le caractère impératif du salaire minimum est prorogé jusqu'au 31 décembre 2015.

#### **Art. 7 Maladie (art. 324a CO)**

<sup>1</sup> Le travailleur est assuré pour la perte de gain en cas de maladie. La couverture est de 80% du salaire pendant 720 jours dans une période de

900 jours. Les primes sont payées paritairement chaque mois, sauf accord écrit mettant la totalité des primes à la charge de l'employeur.

<sup>2</sup> En l'absence d'assurance, lorsque les rapports de travail ont duré plus de 3 mois ou ont été conclus pour plus de 3 mois, l'employeur verse au travailleur le salaire pour un temps limité s'il est empêché de travailler pour un motif visé à l'article 324a, alinéas 1 et 3, CO, selon le barème ci-après :

- a) 3 semaines au cours de la première année de service chez le même employeur;
- b) 1 mois, après 1 an de service chez le même employeur;
- c) 2 mois, après 2 ans de service chez le même employeur;
- d) 3 mois, après 5 ans de service chez le même employeur;
- e) 4 mois, après 10 ans de service chez le même employeur.

<sup>3</sup> L'employeur veille à ce que son personnel soit assuré pour les frais médicaux et pharmaceutiques; il n'est pas responsable du défaut d'assurance.

#### **Art. 8 Accidents (art. 324b CO)**

<sup>1</sup> L'employeur assure son personnel contre les accidents professionnels et, si le travailleur est occupé au moins 8 heures par semaine, contre les accidents non professionnels; la couverture est de 80%.

<sup>2</sup> Les primes pour les accidents professionnels sont à la charge de l'employeur, les primes pour les accidents non professionnels à la charge de l'employé.

#### **Art. 9 Protection de la personnalité (art. 328 CO)**

<sup>1</sup> L'employeur doit occuper le travailleur conformément à sa formation et à ses aptitudes.

<sup>2</sup> Il s'interdit tout acte de discrimination.

#### **Art. 10 Jours fériés**

<sup>1</sup> Les travailleurs ont droit aux jours fériés suivants :

- a) 1<sup>er</sup> Janvier;
- b) Vendredi-Saint;
- c) Lundi de Pâques;
- d) Ascension;
- e) Lundi de Pentecôte;
- f) 1<sup>er</sup> Août;
- g) Jeûne genevois;
- h) Noël;
- i) 31 Décembre.

<sup>2</sup> Les jours fériés n'entraînent aucune réduction du salaire des travailleurs payés au mois.

<sup>3</sup> Le 1<sup>er</sup> Août n'entraîne aucune réduction de salaire pour les travailleurs payés à l'heure.

#### **Art. 11 Absences justifiées (art. 329, al. 3, CO)**

<sup>1</sup> En plus des jours fériés, l'employeur accorde au travailleur, sans réduction du salaire :

- a) 3 jours de congé en cas de mariage du travailleur ou d'enregistrement de partenariat;
- b) 3 jours de congé lors de la naissance d'un enfant;
- c) 3 jours de congé en cas de décès du conjoint, d'un partenaire enregistré, d'un père, d'une mère ou d'un enfant;
- d) 2 jours de congé en cas de décès d'un frère, d'une sœur ou de leur conjoint, des grands-parents, ainsi que des beaux-parents;
- e) 1 jour de congé en cas de décès d'un oncle ou d'une tante.

<sup>2</sup> Lorsque le mariage, l'enregistrement de partenariat, la naissance ou les obsèques ont lieu à l'étranger et que le voyage en train, simple course, dure plus de 8 heures, l'employeur accorde un jour de congé payé supplémentaire.

<sup>3</sup> Sont compensés les jours d'absence justifiée qui tombent sur un jour non travaillé ou pendant les vacances.

#### **Art. 12 Vacances (art. 329a et 329d CO)**

<sup>1</sup> La durée des vacances annuelles payées obligatoires est de :

- a) 5 semaines jusqu'à l'âge de 20 ans révolus;
- b) 4 semaines dès 20 ans;
- c) 5 semaines après 20 ans de service;
- d) 5 semaines après l'âge de 50 ans révolus.

<sup>2</sup> Pendant les vacances, le travailleur occupé à temps partiel a droit à une indemnité qui est calculée à raison de :

- a) 8,33% du salaire en espèces brut réalisé au cours des 12 derniers mois s'il a droit à 4 semaines de vacances;
- b) 10,64% du salaire en espèces brut réalisé au cours des 12 derniers mois, s'il a droit à 5 semaines de vacances.

### **Chapitre IV Fin des rapports de travail**

#### **Art. 13 Pendant le temps d'essai (art. 335b CO)**

*Les 2 premiers mois de service sont considérés comme temps d'essai, durant lequel chaque partie peut résilier le contrat moyennant un délai de congé de 5 jours civils nets.*

**Art. 14      Après le temps d'essai (art. 335c CO)**

<sup>1</sup> *Après le temps d'essai, le contrat peut être dénoncé de part et d'autre moyennant un délai de congé d'un mois pour la fin d'un mois durant la première année de service; de deux mois pour la fin d'un mois de la deuxième à la neuvième année de service; de trois mois pour la fin d'un mois ultérieurement.*

<sup>2</sup> *Le congé doit être donné par écrit. Il est néanmoins valable si l'auteur prouve que le destinataire en a effectivement pris connaissance.*

**Chapitre V      Autorités**

**Art. 15      Surveillance**

<sup>1</sup> L'office cantonal de l'inspection et des relations du travail est l'organe de surveillance.

<sup>2</sup> Il est chargé notamment de contrôler le respect des salaires minimaux, les conditions de travail des jeunes gens et des personnes en formation ainsi que la sécurité des installations.

**Art. 16      Juridiction**

Le Tribunal des prud'hommes est compétent pour statuer sur les différends individuels se rapportant au présent contrat-type.

**Chapitre VI      Dispositions finales**

**Art. 17      Clause abrogatoire**

Le contrat-type de travail des esthéticiennes, du 13 décembre 2011, est abrogé.

**Art. 18      Entrée en vigueur**

Le présent contrat-type de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2013.

Certifié conforme  
Le président de la Chambre :  
Laurent MOUTINOT

## **Annexe**

Le présent CTT peut être téléchargé sur le site Internet du service de la législation du canton de Genève, à l'adresse suivante :

[http://www.ge.ch/legislation/rsg/f/rsg\\_j1\\_50p16.html](http://www.ge.ch/legislation/rsg/f/rsg_j1_50p16.html)

Le salaire horaire minimum brut, sans les suppléments pour vacances et jours fériés payés, s'obtient en divisant le salaire mensuel minimum brut par les 173,33 heures travaillées par mois correspondant à un horaire hebdomadaire de 40 heures (3 466 F/mois = 20 F/heure).

Des informations complémentaires sont disponibles sur le site Internet de l'office cantonal de l'inspection et des relations du travail (OCIRT) à l'adresse suivante : <http://www.ge.ch/ocirt/> (suivre le lien « Contrats-types de travail »).